

На состоявшемся 14 июля совещании у заместителя министра науки и высшего образования РФ А.В. Омельчука обсуждалось выполнение показателей, установленных Указом Президента № 597 от 7 мая 2012 года, в части заработной платы научных и педагогических работников.



Оправданий нет?

А.В. Омельчук подчеркнул, что в 2025 году фонд оплаты труда (ФОТ) научных сотрудников (НС) организаций сферы науки и высшего образования увеличен беспрецедентно - более чем на 20% к уровню прошлого года. Для научных организаций прибавка составила 15,6 млрд руб.

- Мы проверили бюджетные расчеты, учли все необходимые индексации, которые федеральный бюджет ранее пропустил, и четко понимаем: этих средств вам достаточно для выполнения показателей Указа, - заявил замминистра.

Он отметил, что выделенные суммы превышают прежнее финансирование на аналогичные цели, включая средства, распределявшиеся в конце года. И предупредил: дополнительного финансирования от Минфина ждать не следует.

Не ждите чуда

Тревожные сигналы

Несмотря на значительный, с точки зрения министерства, рост финансирования, данные первого квартала 2025 года вызывают у чиновников тревогу. Деньги, которые организации должны были направить преимущественно на зарплату НС, пока не привели к заметному улучшению статистики.

По итогам I квартала выполнение целевого показателя средней заработной платы научных сотрудников составило:

филиалами и ОСП несет руководитель головной организации. Он раскритиковал практику создания ОСП в том же городе, где расположена головная структура, назвав это экономически нецелесообразным: «Управляемость падает, расходы на содержание административного персонала растут. Нужно ли его столько?»

По итогам 2024 года за срыв показателей Указа к дисциплинарной ответственности привлечен ряд руководителей: один



Замминистра предупредил: если по итогам 9 месяцев не будет видно «нормальной динамики движения к целевому показателю по году», руководители неэффективных организаций лишатся премий.

- ◆ Ниже 190% - в 71 субъекте,
- ◆ В диапазоне 190-200% - в 3 субъектах,
- ◆ Свыше 200% - в 13 субъектах.



Специальное внимание было уделено проблемам, связанным с обособленными структурными подразделениями (ОСП). Замминистра подчеркнул, что ответственность за выполнение Указа

уволен, восьми объявлены замечания, одиннадцати - выговоры. Эти решения приняты в основном в организациях, где были выявлены и другие серьезные нарушения.

В нынешнем году ситуация иная, чем в прошлом. «Дефицита на старте не было, заложен высокий темп роста, учтены все пропущенные индексации. Чуда

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА НА РЕАЛИЗАЦИЮ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 7 МАЯ №597

В рамках финансового обеспечения выполнения государственного задания

 <p>По подразделу 0706 "Высшее образование" на увеличение оплаты труда работников образовательной организации, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги (выполнением работы)</p>	<p>20 687 млн. рублей</p> <p>на 20,2%</p>
 <p>По подразделу 0110 "Фундаментальные исследования" на увеличение оплаты труда работников научной организации, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги (выполнением работы)</p>	<p>15 631 млн. рублей</p> <p>на 20,0%</p>

в конце года ждать не надо. Надо принимать меры по повышению эффективности организаций», - повторил А.В. Омельчук.

Критерии неэффективности и пути исправления

В качестве ключевых маркеров неэффективности названы:

◆ Превышение численности административно-управленческого персонала (АУП) над средней по региону и его высокая доля в общем штате.

◆ Наличие значительных площадей неиспользуемого имущества.

◆ Непонятные управленческие функции при наличии должностей и зарплат.

Основные меры по повышению эффективности, обозначенные замминистром.

1. Оптимизация организационной структуры (включая сокращение избыточных управленческих звеньев).

2. Повышение производительности труда, в том числе через автоматизацию управленческих процессов.

3. Активное привлечение ученых к преподавательской деятельности.

4. Усиление взаимодействия с индустриальными партнерами.

5. Диверсификация источников доходов.

6. Повышение загруженности и оптимизация использования имущества.

7. Приведение численности (и доли ФОТ) АУП к нормативному уровню.

А. В. Омельчук раскритиковал практику прошлого года, когда организации, получив дополнительные средства и не снизив внебюджетные доходы, при этом не смогли увеличить зарплату научным сотрудникам в требуемой пропорции. Во многом это было связано с наращиванием численности персонала.

- Рост численности допустим только при увеличении объемов работ, услуг и, соответственно, финансирования. Если доходы падают - численность должна снижаться. За этим будем следить и реагировать,- заявил он.

Замминистра категорически отверг возможность перекладывания ответственности на Минобрнауки. Он предупредил, что по итогам 9 месяцев, если не будет видно «нормальной динамики движения к целевому показателю по году», руководители неэффективных организаций лишатся премий. «Вы должны управлять процессом и своевременно принимать решения», - резюмировал А.Омельчук.

ГЖС-2025: программа успешно завершена

Хорошие новости для молодых ученых от Е.А. Киселевой, представителя Профсоюза работников РАН в Жилищной комиссии Минобрнауки по выдаче государственных жилищных сертификатов молодым ученым.

Как было обещано весной, министерство получило дополнительное финансирование на программу ГЖС. На заседании 23 июля были распределены сертификаты оставшимся 73 участникам мероприятия 2025 года.

Всего в этом году выдано 129 сертификатов, из них 87 - молодым ученым из научных учреждений, 36 - сотрудникам вузов, остальные - работникам других учреждений.

Благодаря обращениям, письмам, звонкам в министерство Жилищной комиссии Профсоюза удалось добиться для молодых ученых возможности повторно подавать документы на ГЖС в течение одного мероприятия.

Претенденты на сертификаты теперь могут подавать документы в течение года. Не стоит ждать осени: чем раньше заявитель начнет действовать, тем больше у него шансов все правильно оформить. Если обнаружится комплект документов, можно оперативно исправить ошибки и успеть на повторное рассмотрение в текущем году.

Е.А. Киселева будет продолжать оказывать помощь молодым ученым членам - профсоюза по эл. почте kanna787@mail.ru. По четвергам она ведет очные консультации в офисе Профсоюза по предварительной записи.

ИСПОЛНЕНИЕ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ №597 ПО СУБЪЕКТАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НЕ ВЫПОЛНЕННЫ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

в 1 квартале 2025 года

(менее 100%)

	количество субъектов РФ	количество структурных подразделений	
 ППС	51 из 87	136 из 222	61%
 НС	71 из 87	523 из 740	71%

Профсоюзный актив был обеспокоен заявлениями, прозвучавшими на встрече заместителя Министра науки и высшего образования РФ А.В. Омельчука с руководителями научных организаций и вузов (стр. 16). Совещания с аналогичной повесткой проходят ежегодно. Однако на этот раз многие отметили усиление давления и ужесточение риторики, в то время как реальные возможности институтов выполнить майский указ заметно снизились. Над многими организациями в таких условиях может нависнуть угроза реальных сокращений. Было принято решение - выпустить заявление о необходимости выделения в текущем году дополнительных бюджетных средств на реализацию майского указа.

Заявление Профсоюза работников РАН

14 июля состоялось ВКС-совещание с руководителями научных организаций и вузов, проведенное заместителем министра науки и высшего образования РФ А.В. Омельчуком. Было заявлено, что, несмотря на выделение заметного объема дополнительных средств (около 20%) на повышение зарплат научным сотрудникам и преподавателям вузов, большинство организаций в начале года не обеспечило выполнение майского указа №597 от 07.05.2012, предусматривающего, что средняя зарплата указанных категорий должна составлять не менее 200% от средней по региону.

Сложившаяся ситуация была названа недопустимой. Руководителям организаций поручено срочно обеспечить выполнение плановых показателей. По итогам девяти месяцев будет проведена проверка: директора, не обеспечившие выполнение указа, могут быть лишены премий, а в дальнейшем подвергнуты дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения. Подчеркнуто: никаких поблажек не предусмотрено.

Было признано, что ресурсов для исполнения указа в большинстве организаций не хватает. Руководителям предложено искать внебюджетные источники дохода, повышать эффективность работы, сокращать административно-управленческий и вспомогательный персонал. Фактически прозвучал прямой призыв: «обеспечьте выполнение указа любыми средствами».

Профсоюз выражает серьезную обеспокоенность происходящим. Он направляет повторное обращение в Минобрнауки с просьбой разъяснить ситуацию. По нашим оценкам, субсидии на выполнение госзадания покрывают лишь около 50% реальной потребности в фонде оплаты труда. А на реализацию «ГЗ 2.0» финансирование вообще не предусмотрено. Тем временем, уровень МРОТ и средние зарплаты в экономике быстро растут, превышая нормативные ориентиры. Найти дополни-

тельные источники дохода научным организациям нелегко, а по многим направлениям исследований - нереально.

В этих условиях без сокращений (в том числе инженерно-технического и научного персонала) достичь установленных целевых показателей окажется невозможным. При этом рост численности административного персонала - во многом следствие усиления бюрократической нагрузки на научные организации.

На совещании прозвучало: не стоит принимать научных сотрудников, если не обеспечены дополнительные источники их финансирования. Это ставит под угрозу развитие науки и карьерные траектории молодых исследователей.

Научные организации и само Минобрнауки являются заложниками хронического недофинансирования сферы исследований. Российская академия наук, оценив минимально необходимый для ведения фундаментальных исследований объем бюджетного финансирования, рекомендовала Правительству РФ выделить в 2026 году 553 миллиарда рублей на фундаментальную науку. Однако в этом году в бюджете на эти цели заложено всего 311 миллиардов.

Профсоюз считает, что попытка решить проблему выполнения указа только административными мерами, без выделения дополнительных бюджетных средств, приведет к разрушению кадрового потенциала, ослабит институты и подорвет их способность выполнять стратегические задачи в сфере науки и технологий.

Мы убеждены: для выполнения «майского указа» необходимо увеличение финансирования уже в текущем году. Решение должно быть системным, а не репрессивным.

Заявление на сайте Профсоюза -
<https://profras.ru/lyuboj-czenoj/>

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**



ПРОТОКОЛ

**рабочей встречи заместителя Министра науки и высшего образования
Российской Федерации Секиринского Д.С. с представителями
Всероссийского Профсоюза работников РАН от 21 мая 2025 г.**

Председательствовал: Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации

Присутствовали: от Минобрнауки России Секиринский, Д.С. Свистунов А.А.

от Всероссийского Профсоюза работников РАН Чучева Г.В., Вдовин В.Ф., Тюрнина Н.Г., Козлова И.А.

I. О механизме распределения средств на модернизацию приборной базы научных организаций и финансировании научных исследований и оценки результативности научной деятельности. (Секиринский Д.С., Чучева Г.В., Вдовин В.Ф.)

Заслушав информацию представителей Всероссийского Профсоюза работников РАН (далее - Профсоюз) и Секиринского Д.С. участники рабочей встречи решили:

◆ дополнительно проработать предложенные Профсоюзом механизмы: распределения средств на модернизацию приборной базы научных организаций с учетом потребностей небольших институтов и региональных научных организаций, длительное время не получавших целевого финансирования (в случае выделения дополнительного финансирования);

◆ доступа научных организаций к уже сформированной за счет бюджетных средств научно-исследовательской инфраструктуре.

II. О выделении дополнительных бюджетных ассигнований на выполнение тем государственного задания в интересах промышленного партнера с учетом критически важных потребностей экономики («ГЗ 2.0») и увеличении бюджетных ассигнований на выполнение фундаментальных научных исследований.

Заслушав информацию представителей Профсоюза и Секиринского Д.С. участники рабочей встречи решили:

◆ признать положительной практику реали-

зации «ГЗ 2.0» в части синхронизации работы научных организаций и квалифицированного заказчика из реального сектора экономики;

◆ рекомендовать научным организациям самостоятельно определять соотношение внутри организации «ГЗ 1.0» и «ГЗ 2.0» исходя из специфики своей деятельности;

◆ совместно с Профсоюзом и РАН проработать механизм по увеличению бюджетных ассигнований на фундаментальные и поисковые исследования, проводимые за счет средств федерального бюджета на 2026-2028 годы.

III. О расширении участия молодежи научно-исследовательских организаций в социальных и образовательных программах Минобрнауки России. Заслушав информацию представителей Профсоюза участники рабочей встречи решили:

◆ обратить внимание на необходимость обеспечения служебным жильем аспирантов и молодых ученых научных организаций и учитывать эту потребность при реализации кампусной политики университетов регионов;

◆ в рамках программы Конгресса молодых ученых проработать тематику Круглого стола с участием представителей Профсоюза и Минобрнауки России для обсуждения актуальных вопросов распространения на молодежь научных организаций программ Министерства, реализуемых в интересах образовательных организаций.

**Заместитель Министра науки и высшего
образования Российской Федерации
Д.С. Секиринский**